

Anställningsavtal för företag utan kollektivavtal vid privat arkitekt- eller konsultföretag

Parter

..... (nedan arbetsgivaren)
Arbetsgivarens/bolagets namn Adress Organisationsnummer

och: har idag träffat följande avtal.
För- och Efternamn, Personnummer (nedan den anställde)

1. Allmänna anställningsvillkor

1.1 Anställning och befattning

..... anställs som
För- och efternamn Titel

med de arbetsuppgifter som närmare framgår av befattningsbeskrivningen, Bilaga nr ☐ Arbetsplats är

Arbetsplatsen är belägen i

☐ Anställningen tillträds den och gäller tillsvidare.
Datum

☐ Tillsvidareanställningen inleds med en provanställning om månader (Max 6 månader) enligt reglerna i lagen om anställningsskydd (LAS).

☐ Tidsbegränsad anställning*

Anställningen är och tillträds den och upphör den
Fyll i anledningen till tidsbegränsningen, se rutan nedan Datum Datum

* Tidsbegränsad anställning får endast användas i följande fall:

- Särskild visstidsanställning
- Vikariat (ange även för vem)
- Säsongsarbete

1.2 Arbetstid

Anställningen är en ☐ heltidsanställning ☐ deltidsanställning

Normal arbetstid är måndag-fredag, timmar/helgfri vecka mellan klockan -

1.3 Semester

Den anställde har rätt till semesterdagar per år.
Antal

Semesterlagens regler om skilt intjänande- och semesterår

☐ tillämpas. Med semesterår avses tiden från och med den 1 april ett år till och med den 31 mars påföljande år.
Motsvarande tid närmast före ett semesterår kallas intjänandeår.

☐ tillämpas inte. Arbetsgivaren och den anställde är överens om att sammanfallande intjänande- och semesterår tillämpas.

12-månadersperioden löper från och med till och med
Datum Datum

Förskottssemester ☐ tillämpas ☐ tillämpas inte

1.4 Tjänsteresor

Tjänsten

☐ innebär

☐ innebär inte

skyldighet att utföra tjänsteresor. Vid tjänsteresor får den anställde ersättning enligt arbetsgivarens rese- och traktamentsbestämmelser.

1.5 Övriga anställningsvillkor

Lönetillägg vid sjukfrånvaro dag 15-90 och vid föräldraledighet tillämpas enligt vid varje tidpunkt gällande kollektivavtal mellan Sveriges Arkitekter och Innovationsföretagen.

1.6 Övriga förmåner

Ange förmåner här, till exempel motionsbidrag.

1.7 Övriga allmänna anställningsvillkor

Övriga allmänna anställningsvillkor tillämpas enligt vid varje tidpunkt gällande kollektivavtal mellan Sveriges Arkitekter och Innovationsföretagen.

2. Lön och ersättningar

2.1 Fast kontant månadslön

Ingångslönen i års löneläge uppgår till kronor brutto per månad.
Årtal Belopp

Lönen utbetalas den 25:e varje månad i förskott. Lönerevision ska ske enligt vid varje tidpunkt gällande kollektivavtal mellan Sveriges Arkitekter och Innovationsföretagen.

2.2 Övertidsersättning

☐

Övertidsarbete ersätts enligt vid varje tidpunkt gällande kollektivavtal mellan Sveriges Arkitekter och Innovationsföretagen.

2.3 Andra rörliga lönedelar

Eventuella andra rörliga lönedelar, som till exempel provision eller bonus, regleras i den här punkten.

3. Försäkringar

3.1 Pension

Arbetsgivaren ska från första anställningsdagen till förmån för den anställde teckna och bekosta individuell tjänstepensionsförsäkring som omfattar ålderspension och sjukförsäkring motsvarande ITP avdelning 1. Premien för ålderspensionen ska för varje månad uppgå till 4,5 % på lönedelar under 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp av kontant utbetald lön och inbetalning ska göras månadsvis.

3.2 Livförsäkring

Arbetsgivaren ska för den anställde teckna en livförsäkring motsvarande TGL (Tjänstegruppliv)

3.3 Arbetsskadeförsäkring

Arbetsgivaren ska för den anställde teckna arbetsskadeförsäkring motsvarande TFA (Trygghetsförsäkring arbetsskada).

Detta avtal har upprättats i två originalexemplar varav parterna tagit var sitt

Ort och datum

Ort och datum

Arbetsgivarens namn

Den anställdes namn

Behörig firmatecknare

Underskrift

Följande information ska lämnas av arbetsgivaren till arbetstagaren antingen i anställningsavtalet eller som skriftlig information som lämnas separat, på sätt och inom de frister som anges i 6 c § i LAS. Vid förändringar av villkor kan ny informationsskyldighet uppkomma. Det kan finnas specifika villkor som dessutom är av väsentlig betydelse för en viss anställning och då ska framgå. Informationen ska som ett minimum – utöver vad som framgår av avtalsförslaget och i övrigt är väsentligt för anställningen – innehålla följande:

1. Om det inte finns någon fast eller huvudsaklig arbetsplats, uppgift om att arbetet ska utföras på olika platser eller att arbetstagaren själv får bestämma sin arbetsplats;
2. Yrkesbenämning om det inte finns en tjänstetitel;
3. Eventuella särskilda villkor för provanställning;
4. Om en tidsbegränsad anställning kan upphöra i förtid, förutsättningarna för detta;
5. Minsta tidsfrist för besked om den ordinarie arbetstidens och jourtidens förläggning;
6. I förekommande fall a) att förläggningen kommer att variera mellan olika klockslag och dagar, b) regler för skiftbyte;
7. I fråga om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag: uppgift om kundföretagens namn och adress;
8. Uppgift om rätt till utbildning om sådan tillhandahålls av arbetsgivaren;
9. Att arbetsgivaravgifter betalas till staten samt uppgift – i förekommande fall – om det skydd för social trygghet som tillhandahålls av arbetsgivaren.