

Sveriges Arkitekter



Din lön 2022

med 2021 års lönestatistik

Innehåll

3	Så använder du lönestatistiken Saco Lönesök
4	Ingångslöner
5	Privat sektor
7	Kommunal sektor
8	Statlig sektor
9	Chefer
11	Projektledare och Specialister

Om 2021 års lönestatistik

Sveriges Arkitekter och övriga Sacoförbund tar fram årlig lönestatistik som underlag för lönesättning och lönesamtal. Redovisade siffror baseras på de svar vi fått in i löneenkäten för fjolåret och visar löneläget i oktober 2021.

Siffrorna i tabellerna redovisar de faktiska lönerna som de framgått av löneenkäten. De är alltså inga rekommendationer utan en bra utgångspunkt vid lönediskussioner. De enda rekommendationer som Sveriges Arkitekter ger gäller praktiklöner och ingångslöner för nytutexaminerade.

Hittar du inte ditt examensår eller andra parametrar som gäller just dig kan det bero på att underlaget i just den gruppen är för litet för att vara statistiskt relevant. Jämför dig då med den grupp som ligger närmast.

Fler parametrar finner du i Saco Lönesök, verktyget där du jämför din lön med andra arkitekter och med akademiker i andra Sacoförbund. Generellt rekommenderar vi att göra breda sökningar för att få ett större underlag. Med det finns möjligheter att förfina sökresultatet genom att exempelvis söka på län, examensår och utbildning.

Så använder du lönestatistiken

Vid den årliga lönerevisionen är det din prestation och måluppfyllelse, tillsammans med de ekonomiska förutsättningarna hos arbetsgivaren, som utgör grunden för din nya lön.

Statistiken ger inget bra svar på vilken löneökning du ska få. Den ger dig däremot en bra bild av hur arkitekternas löner ser ut i stort och ger dig en möjlighet till jämförelse. Du kan titta på lönestatistiken utifrån både examensår och femårsklasser, för att få ett större underlag.

Ställ dig frågan om det är rätt att du har en medianlön eller om du har argument för en lön som ligger till exempel i den övre kvartilen, kopplat till din prestation och det ansvar du tar. Lönestrukturen på din arbetsplats spelar också stor roll, så lönestatistiken är en av flera delar som ligger till grund för din argumentation om ny lön.

Begrepp i tabellerna:

- Medellön: Summan av alla löner delat med antalet löner.
- Medianlön: Lönen i mitten, alltså att hälften av de svarande har högre lön och hälften har lägre.
- Undre kvartil: 25 % har lägre lön än den angivna.
- Övre kvartil: 75 % har lägre lön än den angivna.
- 10:e percentil: 10 % har lägre lön än den angivna.
- 90:e percentil: 90 % har lägre lön än den angivna.

Saco Lönesök



- Det du ser på sidan för Saco Lönesök är statistik från Sveriges Arkitekters löneenkät. Du kan också välja statistik från samtliga Saco-förbund om du vill jämföra din lön med andra yrkesgrupper än arkitekter, genom att välja fliken "Samtliga Saco-förbund". Arkitekter hamnar där i arbetsområdet "Tekniskt arbete". Här kan du exempelvis se chefs- och projektledarlöner. Vidare kan du som arbetar på kommun eller stat välja "Löner från arbetsgivare" för att kunna jämföra din lön med andra grupper.
- Du kan välja utifrån exempelvis utifrån arbetsmarknadssektor, titel och examensår.
- Tänk på att inte förfina urvalet för mycket – då riskerar urvalet att bli för litet. Vi rekommenderar exempelvis att du väljer femårsklasser istället för enstaka examensår.
- Längst ned på sidan finns knappar för att mejla, spara eller skriva ut dina tabeller och diagram.
- Du går in på Saco Lönesök via arkitekt.se/lon och klickar på lönestatistik.

Ingångslöner

Vid den första anställningen efter utbildningen kan du alltid utgå från våra rekommenderade ingångslöner. Rekommendationerna följs i stor utsträckning men är inte tvingande för arbetsgivaren, så även vid den första anställningen brukar det bli en diskussion om lön.

Argument för en högre ingångslön än den rekommenderade är till exempel praktikarbete. Ju mer relevant erfarenhet

du har desto mer värde har du för arbetsgivaren. Annan arbetslivserfarenhet, kanske från tiden innan du började studera, kan också vara ett argument för en lön som är högre än rekommendationen. Tänk utifrån vilken nytta som dina erfarenheter och kunskaper har för din arbetsgivare och för fram den i lönediskussionen.

Examensår 2021 per arbetsmarknadssektor

Sektor	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
Kommuner/Regioner	31	33 513		32 500	33 500	35 000	
Privat	121	32 269	29 000	32 700	32 700	33 500	34 000
Statlig	3	29 200
Samtliga	155	32 458	29 800	32 500	33 000	33 600	34 500

Kollektivavtalet för privat sektor innehåller inga siffror eller procentsatser utan är ett så kallat processavtal. Det innebär att löneökningarnas storlek förhandlas lokalt på företaget och att de styrs av **medarbetarnas prestationer** och **företagets ekonomiska förutsättningar**. Lönerevisionstidpunkten är normalt den 1 april. Blir lönerna klara vid ett senare tillfälle får medarbetaren vanligen eventuell ökning retroaktivt.

1. Processen börjar med ett utvecklingssamtal där bland annat individuella mål ska sättas upp för medarbetaren.
2. Parterna, det vill säga den lokala klubben och arbetsgivaren träffas före de individuella lönesamtalen och arbetsgivaren informerar då om ekonomiska förutsättningar. Här går parterna också igenom medlemmarnas lönestruktur och uppmärksammar eventuella behov av lönejusteringar.
3. Därefter hålls de individuella lönesamtalen där överenskommelse om ny lön träffas med dem som valt att förhandla själva.
4. Efter samtalen förhandlar klubben och arbetsgivaren om löner för de medlemmar som klubben företräder.

5. Sedan ska arbetsgivaren lämna besked om ny lön tillsammans med en motivering.
6. Till sist utvärderas processen som ligger till grund för nästa års lönerevision.

Så delar statistiken upp arkitekter i privat sektor:

- Medverkande arkitekt: utan handläggaransvar och utan ansvar för arkitektonisk utformning.
- Handläggande arkitekt: självständig arkitektonisk utformning, samlat ansvar för mindre projekt eller delansvar för större.
- Ansvarig arkitekt: handläggare med samlat ansvar.
- Chefsarkitekt: kontorschef eller motsvarande med kontorsledande uppgifter.
- Begreppen är ett redskap för att du ska kunna placera in dig när du fyller i löneenkäten och används inte med nödvändighet av alla enskilda företag.

Privat, medverkande arkitekt per examensår

Examensår	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
2013	18	38 689	34 700	36 900	39 450	40 700	41 800
2014	22	38 236	36 400	37 000	38 530	39 700	41 200
2015	17	38 637	35 300	37 300	38 500	40 900	42 500
2016	52	37 464	35 500	36 500	37 025	38 650	40 000
2017	84	35 892	33 300	34 679	36 000	37 500	38 500
2018	86	36 013	34 000	34 800	35 750	37 000	38 500
2019	104	34 965	33 000	33 779	34 600	35 800	37 567
2020	110	34 289	32 550	33 000	34 000	35 000	36 950
2021	109	32 312	29 000	32 700	32 700	33 500	34 000
Samtliga	630	35 461	32 700	33 500	35 000	37 000	39 000

Privat, medverkande arkitekt

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
2005–2009	9	39 467		36 004	40 000	42 900	
2010–2014	49	38 483	36 000	37 000	38 500	40 000	41 700
2015–2019	343	36 015	33 500	34 500	35 900	37 500	39 000
2020–2024	219	33 305	32 000	32 700	33 000	34 500	35 500
Samtliga	630	35 461	32 700	33 500	35 000	37 000	39 000

Privat, handläggande arkitekt

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1980–1984	6	49 968		48 000	50 100	52 000	
1985–1989	20	51 942	43 100	48 351	51 058	55 300	61 480
1990–1994	21	50 660	44 000	49 500	51 200	53 686	55 000
1995–1999	29	50 182	44 539	48 000	51 200	53 450	56 500
2000–2004	81	48 996	44 344	47 000	50 000	51 000	54 000
2005–2009	175	46 213	42 000	44 000	46 400	48 300	50 500
2010–2014	351	42 923	39 000	40 500	43 000	45 000	47 200
2015–2019	507	39 172	35 000	37 000	38 880	41 000	44 000
2020–2024	46	34 947	32 200	33 200	34 550	36 500	38 000
Samtliga	1 236	42 433	36 100	38 500	42 000	46 000	50 000

Privat, ansvarig arkitekt

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1980–1984	26	60 579	49 700	55 000	58 450	67 000	80 000
1985–1989	48	59 355	50 000	54 850	58 475	63 000	68 000
1990–1994	56	57 224	49 200	52 750	58 000	60 200	63 200
1995–1999	110	57 215	49 628	52 000	55 650	59 614	65 500
2000–2004	136	54 565	48 300	50 000	53 350	57 050	61 500
2005–2009	154	51 438	45 500	48 500	51 000	53 700	59 500
2010–2014	130	47 632	41 600	44 000	47 050	50 000	53 900
2015–2019	50	45 074	37 717	40 000	43 525	48 400	52 550
Samtliga	714	53 143	44 000	48 300	52 400	57 500	62 000

Löneavtalet inom kommunal sektor är ett tillsvidareavtal. Det är sifferlöst vilket ger arbetsgivaren förutsättningar att arbeta strategiskt med lönesättningen. Avtalet möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Prioriteringar avgörs utifrån förutsättningarna hos arbetsgivaren. Medarbetarna lönesätts individuellt och differentierat med denna prioritering som grund. Löneredovisningstidpunkten är den 1 april. Blir lönerna klara senare får medarbetaren eventuell ökning retroaktivt.

Löneprocessen inleds med att den lokala fackliga företrädaren träffar arbetsgivaren för en överläggning, där båda parter får möjlighet att framföra sin syn på förutsättningarna. Arbetsgivaren går igenom eventuell lönekartlägg-

ning och redogör för det ekonomiska läget och eventuella prioriteringar. De allra flesta medlemmar väljer att företräda sig själva och har då lönesamtal med sin chef, istället för att låta den fackliga företrädaren förhandla för dem. Samtalen ska föras i dialog och ska innehålla en motivering till den nya lönen samt kopplas till de mål och det som sagts vid medarbetar-/ utvecklingsamtal.

När alla anställda fått meddelande om ny lön hålls en avtämning med den lokala fackliga företrädaren och arbetsgivarföreträdare. Avtämningen innebär en genomgång av de föreslagna nya lönerna och en avtämning av hela löneprocessen, i syfte att lägga grund för nästa års översyn.

Kommun, arkitekt med handläggansvar

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1980–1984	14	49 669	45 150	46 200	49 500	52 900	54 980
1985–1989	32	50 412	42 300	44 250	51 000	54 850	56 300
1990–1994	39	50 962	42 500	46 400	49 000	54 600	61 741
1995–1999	63	49 485	43 000	46 400	50 000	53 500	55 000
2000–2004	96	47 920	42 700	45 325	47 500	50 258	55 300
2005–2009	150	46 192	41 400	43 200	46 000	48 200	51 700
2010–2014	182	43 303	38 483	40 200	42 950	46 000	48 900
2015–2019	187	38 779	35 500	36 650	38 400	40 500	42 000
2020–2024	60	34 706	32 000	33 500	34 600	36 000	38 000
Samtliga	826	43 960	36 000	39 500	43 500	47 850	52 500

Kommun, avdelningschef

Examensår i fasta 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1985–1989	16	66 545	52 400	61 275	66 350	75 150	77 970
1990–1994	8	63 269	.	59 650	62 175	66 350	.
1995–1999	19	62 719	52 000	56 400	62 000	66 000	76 300
2000–2004	27	61 442	53 000	56 543	59 500	67 300	72 000
2005–2009	19	60 653	53 000	57 000	59 500	66 500	69 000
2010–2014	10	54 900	.	49 500	54 000	57 000	.
2015–2019	3	50 702
Samtliga	109	61 878	52 000	56 400	61 000	66 800	75 300

Statlig sektor

Avtalet för statlig sektor är sifferlöst och är ett så kallat processlöneavtal där löneförhandlingarna sker lokalt. De flesta löneförhandlingar sker genom en modell med lönesamtal men modellen med kollektivförhandling finns också. Enligt lönesamtalsmodellen sker lönerevision genom lönesättande samtal där chef och medarbetare kommer överens om ny lön.

När lönerevision sker genom lokal förhandling sluts kollektivavtal om ny lön för alla eller vissa arbetstagare vid de revisionstidpunkter som de lokala parterna bestämt. Även när kollektivförhandling används finns dialogen mellan chef och medarbetare som grund för lönesättningen av individen.

Det lönesättande samtalet ska kopplas till det årliga utvecklings- eller medarbetarsamtalet och till den löpande dialogen i vardagen mellan dig och din chef om ditt arbete, utveckling, resultat och prestation. Genom det lönesättande samtalet sätts ditt resultat och din prestation tydligare i fokus.

Om du och arbetsgivaren inte kommer överens om lönen regleras den mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen. Tidpunkt för lönerevision är den första oktober om inte de lokala parterna kommer överens om annat.

Stat, arkitekt med handläggansvar

Examensår i fasta 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1985–1989	8	56 274		49 675	54 950	60 450	
1990–1994	21	53 968		48 300	52 700	56 300	
1995–1999	22	51 739		48 000	51 500	56 300	
2000–2004	21	50 402		45 800	50 000	52 900	
2005–2009	17	47 915	44 000	46 500	47 500	49 725	52 000
2010–2014	22	43 693	38 750	42 500	43 350	45 800	47 300
2015–2019	9	40 533		37 500	38 300	41 000	
Samtliga	127	49 638	39 100	43 800	48 300	54 000	60 000

Stat, per titel

Löneta-bell per titel	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
Stat, Administrativ	14	50 704	32 100	46 100	50 900	54 400	72 400
Stat, Arkitekt med handläggansvar	127	49 638	39 100	43 800	48 300	54 000	60 000
Stat, Arkitekt utan handläggansvar	4	41 468	.	.	37 935	.	.
Stat, Doktorand	3	29 333
Stat, Forskare	10						
Stat, Länsark, avdel chef, dep råd	7	62 143	.	55 700	65 300	70 700	.
Stat, Lärare	38	48 547	39 700	43 200	47 650	55 150	59 200
Stat, Professor	14	67 234	57 150	62 900	65 000	73 000	79 500
Samtliga	217	50 403	38 300	44 000	49 080	55 700	65 300

När du befordras och får en mer avancerad eller ansvarsfull tjänst är en god idé att ta upp frågan om ny lön med din arbetsgivare. Det finns inga rekommenderade påslag för den som blir chef, men vi har specifik lönestatistik för chefer. Bevaka även om dina anställningsvillkor ändras, exempelvis om du inte längre har rätt till övertidsersättning.

Bortavtalad övertidsersättning bör kompenseras antingen i lön eller genom flera semesterdagar. Du kan också väcka frågan om andra löneförmåner, såsom ökade pensionsavsättningar.

Att endast få nya eller ändrade arbetsgifter utan tydligt ökat ansvar eller en ny tjänst ger sällan någon generell löneökning, men du kan alltid be om ett lönesamtal i samband med förändringen.

Vi rekommenderar att du går in och jämför dig med andras chefslöner i Saco Lönesök. Välj "Samtliga Saco-förbund" och Chefslöner.

Privat, chefsarkitekt

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1985–1989	8	86 490	.	59 371	75 300	81 100	.
1990–1994	18	74 344	54 000	64 500	71 000	82 500	98 500
1995–1999	44	67 573	52 500	57 750	63 115	72 950	88 000
2000–2004	55	68 490	54 000	58 300	62 000	71 600	89 000
2005–2009	48	59 771	48 400	52 950	56 250	65 000	70 233
2010–2014	37	54 695	46 000	50 000	52 000	58 300	64 900
2015–2019	4	51 140	.	.	51 280	.	.
Samtliga	218	64 732	49 200	54 000	60 150	68 900	83 921

Privat, enhetschef/gruppchef/första linjen

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1985–1989	13	60 339	50 000	55 800	62 141	67 500	71 000
1990–1994	16	61 100	54 000	57 300	61 650	64 600	67 500
1995–1999	36	64 401	55 500	57 500	61 350	65 000	79 200
2000–2004	47	60 469	52 000	54 000	59 000	62 600	72 800
2005–2009	48	53 184	47 500	49 100	52 700	57 400	60 380
2010–2014	53	51 147	45 900	47 500	50 000	54 000	58 300
2015–2019	8	45 733	.	40 850	44 200	51 280	.
Samtliga	222	56 764	47 200	50 000	55 000	61 000	65 500

Kommun, enhetschef/gruppchef/första linjen

Examensår i fasta 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1985–1989	8	63 728	.	59 750	62 675	66 000	.
1990–1994	7	59 636		52 300	62 150	65 500	
1995–1999	13	57 931	52 000	54 800	58 000	61 200	62 500
2000–2004	22	60 259	53 000	56 200	58 850	64 500	69 300
2005–2009	17	59 176	51 500	57 000	59 200	61 200	66 700
2010–2014	8	50 675	.	48 600	50 150	54 100	.
2015–2019	3	50 702		.	.	.	
Samtliga	81	58 782	50 500	54 800	58 800	62 550	66 800

Enhetschef/gruppchef/första linjen

Arbetsmarknadssektor	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
Kommuner/Regioner	81	58 782	50 500	54 800	58 800	62 550	66 800
Privat	222	56 764	47 200	50 000	55 000	61 000	65 500
Statlig	13	53 769	42 600	50 700	55 150	57 200	63 500
Samtliga	316	57 158	47 500	51 000	56 522	61 825	66 500

Chef, per befattningsnivå

Befattningsnivå	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
Annan typ chef	80	57 508	48 000	52 750	56 000	61 000	70 650
Enhetschef/Gruppchef/första linjen	316	57 158	47 500	51 000	56 522	61 825	66 500
Högre chef	102	69 604	51 300	56 700	66 000	76 000	90 700
Högsta chef (VD, GD tex)	27	76 879	45 000	50 000	75 000	101 000	120 000
Mellanchef	45	66 030	53 900	61 000	65 300	72 400	79 000
Samtliga	570	61 069	48 000	52 500	58 250	65 000	75 900

Projektledare och specialister

Du som har en specialisttjänst eller arbetar som projektledare kan ha svårare att göra relevanta jämförelse av din lön med andra. Nedan har vi ställt samman ett urval baserat på hur de svarande i löneenkäten har definierat sina tjänster. Vill du titta själv rekommenderar vi dig att gå in i Saco lönesök och välja "Samtliga Saco-förbund" och arbetsområde "Tekniskt" så får du ett mycket större urval.

Specialister har unika tjänster som många gånger kan vara utformade utifrån personliga kvalifikationer. Exempel på specialister är miljöansvarig, tillgänglighetssakkunnig, designansvarig, expert social hållbarhet, stadsarkitekt, plansamordnare och affärsutvecklare.

Projektledarna arbetar med projekt av varierande storlek och har ofta även andra uppgifter än att leda projekt.

Exempel på tjänster som innehåller ett stort mått av projektledning är kvalitetsansvarig, utredare tidiga skeden, affärs och projektutvecklare, kreativ ledare, projektör, verksamhetsansvarig, projektägare och QA-kordinator.

Definitioner i Saco lönesök:

Specialist – har unik roll inom avgränsat professionellt område, ofta internkonsult och/eller i stabsfunktion

Projektledare – ledningsansvar för ett projekt. Kan ha budgetansvar

Projektledare

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1980–1984	5	56 356		52 900	54 980	59 500	
1985–1989	17	57 501	44 300	52 500	57 000	59 700	76 600
1990–1994	26	55 778	47 400	51 000	55 575	60 000	65 500
1995–1999	43	55 602	49 500	52 300	54 100	56 615	60 000
2000–2004	53	52 209	45 696	48 000	50 000	55 000	59 500
2005–2009	78	49 794	42 230	46 000	49 670	52 000	56 300
2010–2014	88	44 622	38 700	41 475	44 063	47 000	50 000
2015–2019	75	40 912	35 200	37 500	40 100	43 500	47 000
2020–2024	17	34 026	31 000	33 000	34 000	35 900	37 000
Samtliga	402	48 072	38 000	42 000	47 450	52 900	58 500

Specialist

Examensår, 5-årsklasser	Antal	Medel	10:e percentil	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	90:e percentil
1980–1984	11	66 120	50 500	57 600	67 000	80 000	83 716
1985–1989	19	59 823	51 900	54 900	57 420	64 000	72 900
1990–1994	29	58 221	49 000	53 500	58 000	61 700	66 000
1995–1999	39	54 479	46 750	50 000	51 950	56 300	63 200
2000–2004	43	54 285	46 225	47 600	52 600	57 150	63 000
2005–2009	36	50 349	45 000	46 050	49 700	52 600	60 000
2010–2014	34	43 970	36 820	40 000	44 490	48 770	51 500
2015–2019	37	40 084	35 000	36 100	38 500	43 000	46 870
2020–2024	5	33 520	.	32 500	32 700	35 000	.
Samtliga	254	51 383	37 800	44 400	50 485	56 700	63 200

Sveriges Arkitekter är en fack- och branschorganisation för alla arkitekter i Sverige, vare sig de jobbar med inredning, hus, landskap eller planering.

Vi organiserar omkring 90 procent av den samlade arkitektkåren och är därigenom en stark röst för professionen. Vi jobbar för att arkitekturen ska kunna ta större plats i samhället och för att förbättra våra medlemmars villkor. Sveriges Arkitekter gör skillnad i samhället för arkitekturen och arkitekten.

Kontakt

Sveriges Arkitekters förbundsjurister är bara ett mejl eller telefonsamtal bort om du har frågor.




Många frågor och svar kan du även hitta på kundo.se/org/sveriges-arkitekter

Ring på 08-505 577 00 knappval 2 eller mejla till jurist@arkitekt.se

Sveriges Arkitekter
Storgatan 41
Box 5027
102 41 Stockholm

kansli@arkitekt.se
+46-8 505 577 00

www.arkitekt.se

 @sverigesarkitekter
 @sveriges_arkitekter
 @sverigesarkitekter